

АННОТАЦИЯ

диссертации на соискание степени доктора философии (Ph.D)
по специальности «8D05202 – География»

Айдарханова Гаухар Берікқызы

Оценка социально-демографических индикаторов человеческого капитала Республики Казахстан

Актуальность темы исследования. В условиях современного развития человеческий капитал играет ключевую роль в конкурентоспособности, экономическом росте и эффективности государства. Казахстан обладает нарастающим демографическим потенциалом, являющейся «демографическим дивидендом». Однако, данный демографический потенциал может превратиться в серьезнейшую опасность устойчивости, если своевременно не будет разработано продуманное, учитывающее современные вызовы, управление социальным развитием регионов для превращения этого демографического потенциала в человеческий капитал.

При этом социально-экономическая и демографическая ситуация, уклад жизни в регионах республики неодинаковы, в связи с чем возрастает роль развития человеческого капитала с учетом территориальных особенностей, различий как по социально-демографическим, так и по экономическим, эколого-географическим и другим факторам для обеспечения устойчивого развития страны как системы взаимодействующих регионов.

Так как, в географической науке понятие человеческого капитала появилось сравнительно недавно и остается менее изученным в сравнении с социологическими и экономическими исследованиями, возрастает роль оценки человеческого капитала Республики Казахстан в рамках географической науки.

Проблема количественного и качественного оценивания развития человеческого капитала с учетом особенностей регионов Республики Казахстан, и, в частности, его социально-демографических факторов является сложной, малоизученной и требует дополнительных исследований.

Актуальность указанной проблемы, ее научно-практическая значимость, наличие дискуссионных вопросов в данной сфере предопределили выбор темы диссертационной работы, ее цель и задачи, предмет и объект исследования.

Степень научной изученности проблемы. Теоретическое осмысление процессов формирования и развития «человеческого капитала» зародилось и осуществлялось в основном в рамках экономической науки. Существует большой пласт экономических исследований по теории человеческого капитала в трудах У. Петти, А. Смита, Г. Беккера, Т. Шульца, Дж. С. Милля, Л. Дублина, Ф. Крама, И. Фишера, С.Х. Форсита, Й. Бен-Пората, С.А. Дятлова, А.И.Добрынина, Р.И. Капелюшниковой, Ю.А. Корчагина и др.

Социологи (П. Бурдье, Дж. Коулман, В.В. Радаев, Ю.Г. Быченко) рассматривали человеческий капитал как сумму врожденных способностей,

общего и специального образования, приобретенного профессионального опыта, творческого потенциала, обеспечивающих возможность приносить доход, объясняя его дифференциацию влиянием институциональных переменных такими как семья, сообщество, социальная сеть и т.д.

Психологи (Б. Кикер, Н. Мишучкова, А. И. Юрьев, Х.Дж. Келл, С.Б. Роббинс, Р. Су, М. Бреннеман и др.) при объяснении человеческого капитала отдают приоритет способностям людей, их внутренним ментальным ресурсам.

Политологический подход изучает влияют ли политические институты на накопление человеческого капитала. Такие политологи как Д. Баум, Д. Лейк, Ю. Фенг, Д. Браун и В. Хантер, П. Вейр, А. Тейшейр и др. выделили политические факторы, влияющие на развитие, накопление человеческого капитала.

Человеческий капитал - понятие, привлекающее внимание географов, которые сосредотачиваются на оценке человеческого капитала как источника неравномерного развития. Основой исследования человеческого капитала и его компонентов послужили работы Р.М.Кабо, Н.В. Зубаревич, Н.М. Римашевской, Т.В. Гавриловой, А.Г.Базаровой, М. Чани, М. Хасан и М.Шахид, В.Лян и М.Лу, А.Пагано, М. Флюкигер, М. Людвиг и др.

В Казахстане также проводились исследования, посвященные различным аспектам человеческого капитала. Однако оценка человеческого капитала с географической точки зрения остается недостаточно изученной отечественными географами. В работах Абиловой А.Б., Шкуринского Б.В., Нюсуповой Г.Н. и других исследователей были рассмотрены только некоторые составляющие человеческого капитала, а также связанные с ним понятия, такие как «человеческое развитие», «качество жизни» и «уровень жизни» населения.

Цель диссертационного исследования заключается в пространственной оценке уровня развития человеческого капитала Республики Казахстан с акцентом на его социально-демографические индикаторы.

Для достижения указанной цели в ходе исследования были поставлены и решены следующие **задачи**:

- проанализировать научно-методологические основы изучения человеческого капитала на основе анализа зарубежного и отечественного опыта исследования;
- систематизация и классификация индикаторов уровня развития человеческого капитала в регионах Республики Казахстан на основе обуславливающих его факторов и методик оценки;
- анализ и оценка социально-демографических индикаторов человеческого капитала регионов Республики Казахстан;
- разработка рекомендаций по улучшению социальной обеспеченности населения с учетом демографической ситуации;
- разработка авторской методики географической оценки уровня развития человеческого капитала региона, модифицированной и адаптированной к условиям регионов Республики Казахстан;

– определение уровня развития человеческого капитала регионов Республики Казахстан как покомпонентно, так и интегрально и проведение их типологии;

– разработка предложений по основным направлениям развития человеческого капитала регионов Республики Казахстан.

Объектом исследования является человеческий капитал регионов Республики Казахстан.

Предметом исследования являются социально-демографические процессы, оказывающие влияние на формирование и развитие человеческого капитала регионов Республики Казахстан.

Методология диссертационного исследования основана на использовании общих и частных методов научного исследования: теоретический анализ научной литературы, методы системного, аналитического, статистического анализа, типологии, группировки, сравнения, прогнозирования, а также индексного, картографического и ГИС методов.

Информационной базой послужили официальные данные Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, Министерства просвещения РК, Министерства науки и высшего образования РК, Министерства здравоохранения РК, РГП «Казгидромет», монографии, статьи в научных журналах, интернет-ресурсы, нормативно-правовые акты Республики Казахстан.

Научная новизна исследования состоит в комплексной географической оценке уровня развития человеческого капитала регионов Республики Казахстан, а также его компонентов с помощью ГИС-технологий. В результате исследования разработаны рекомендации по улучшению социальной обеспеченности населения Республики Казахстан на примере дошкольного и начального образования с использованием инструментария бизнес-аналитики Microsoft Power BI.

Теоретическая значимость исследования заключается в развитии и расширении системы научных знаний о человеческом капитале, факторах, влияющих на его формирование и их развитие в рамках географической науки. Предложен системный подход к оценке уровня развития человеческого капитала Республики Казахстан на основе отобранных 26 ключевых индикаторов с использованием ГИС технологий в динамике за 2000-2020 гг.

Предлагаемые рекомендации развития социально-демографических аспектов человеческого капитала помогут определить нагрузку на социальную инфраструктуру с использованием Microsoft Power BI.

Практическая значимость. Результаты данного исследования имеют практическое значение для органов власти и государственного управления, занимающихся разработкой и реализацией региональной политики социально-экономического развития, а также для формирования и развития человеческого капитала. Материалы и выводы могут быть применены в проведении дальнейших исследований человеческого капитала в рамках географической науки и использованы в учебном процессе.

Основные положения, выносимые на защиту:

– авторская система индикаторов человеческого капитала на основе характеризующих его демографических, социальных, экономических и экологических факторов позволит получить более точную и всестороннюю оценку уровня развития человеческого капитала, учитывая как материальные, так и нематериальные его аспекты;

– разработанный инструмент расчета предстоящей нагрузки на социальную инфраструктуру по данным рождаемости для регионов Республики Казахстан будет способствовать своевременному определению и предотвращению их негативных последствий;

– применение предлагаемой комплексной географической оценки уровня развития человеческого капитала регионов Республики Казахстан с использованием ГИС-технологий позволит проводить научно обоснованный мониторинг за состоянием человеческого капитала;

– проведенная типологизация регионов по уровню развития человеческого капитала даст возможность определить приоритетные направления развития каждой группы регионов с учетом их конкурентных преимуществ для выбора наиболее эффективных мер дальнейшего развития человеческого капитала.

По результатам исследования получены следующие выводы:

1. На основе анализа зарубежного и отечественного опыта исследования уточнено географическое значение понятия «человеческий капитал», что позволило сформулировать методологические основы исследования и подобрать методику оценки уровня развития человеческого капитала и его демографического, социального, экономического и экологического компонентов, модифицированную и адаптированную к условиям регионов Республики Казахстан.

2. Оценка социально-демографических индикаторов человеческого капитала Республики Казахстан показала имеющийся демографический дивиденд, но в то же время, в регионах с высокими показателями рождаемости обнаруживаются проблемы с нагрузкой на социальную инфраструктуру, что сказывается на качестве его человеческого капитала. В связи с этим, на примере дошкольного и начального образования, разработан инструмент оценки и прогноза нагрузки на социальную инфраструктуру регионов с использованием Microsoft Power BI. Более точный прогноз предстоящей нагрузки даст возможность государственным органам своевременно подготовиться к нему.

3. В результате комплексной географической оценки с помощью ГИС технологий основных факторов, влияющих на формирование и развитие человеческого капитала, произведенной как покомпонентно, так и интегрально с последующей типологией регионов выявлена территориальная дифференциация уровня развития человеческого капитала Республики Казахстан, которая обусловлена укладом экономики региона.

Анализ динамики ИРЧК Республики Казахстан за период 2000-2020 гг. показал, что регионы республики не характеризовались высокими индексами развития человеческого капитала. При этом наблюдаются положительные сдвиги, сокращается количество регионов республики с низкими значениями индекса развития человеческого капитала.

Произведенные расчеты за 2019 г. позволили выделить следующие группы регионов по уровню развития человеческого капитала: «выше среднего», «средний», «ниже среднего», «низкий». В группу выше среднего вошли г. Алматы и г. Астана, где наблюдаются относительно высокие показатели по всем составляющим человеческого капитала, кроме, с приобретающей все большую напряженность, экологической обстановки.

Атырауская, Актюбинская, Мангистауская, Западно-Казахстанская области, объединенные в категорию «средний», отличаются сырьевой специализацией экономики, высоким и средним уровнем дохода, средними демографическими и социальными показателями по республике. Также к этой категории относится город республиканского значения Шымкент.

Регионы с уровнем развития человеческого капитала «ниже среднего» характеризуются средним и низким уровнем дохода населения. В этих регионах расположены, как и крупные промышленные объекты, так и развито сельское хозяйство. Социальная составляющая человеческого капитала в данных регионах не отличается высокими показателями.

4. Разработанная в рамках данного исследования методика оценки уровня развития человеческого капитала Республики Казахстан базируется на общедоступных официальных статистических данных. Данный методический подход позволит осуществлять межрегиональные сравнения, проводить мониторинг и управление индикаторами человеческого капитала и разрабатывать рекомендации для программ социального развития регионов республики с учетом демографической ситуации в них.

Апробация работы. Основные результаты диссертационного исследования представлены и доложены на следующих научно-практических конференциях: Международной научной конференции «The Functions of Industry and Services in the Socio-Economic Development of Spatial Systems» (Краков, 2019), Международной конференции «Цифровые вызовы для мировой экономики: Евразийская перспектива плюс» (Москва, 2020), Международной научной конференции «Structural Changes in Industry and Services» (Краков, 2020), Международной конференции студентов и молодых ученых «ФАРАБИ ЭЛЕМІ» (Алматы, 2021), Международной конференции «Социально-экономическая география в XXI веке: новые реалии и практические возможности» (Минск, 2022), Международной научной конференции «Семейно – демографическая и гендерная политика на новом этапе развития Казахстана» (Астана, 2022), 39-я научная конференции «Поведение компаний в условиях экономического кризиса» (Краков, 2023).

Публикации результатов исследования. По теме диссертации опубликовано 16 работ, в том числе 5 статей в рейтинговых журналах, входящих в базу данных Scopus и Web of Science, 4 статьи в изданиях, рекомендованных КОКСНВО МНВО РК, 7 статей в материалах международных конференций.

Структура работы. Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников из 190 наименований и 5 приложений. Работа изложена на 136 страницах, содержит 25 рисунков, 16 таблиц.